

| <b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>  |  |  |
|--|--|--|
| Nazwa modułu/przedmiotu<br><b>Etyka w zarządzaniu</b>  |  | Kod<br><b>1011102321011185002</b>  |
| Kierunek studiów<br><b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II</b>  | Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny)<br><b>(brak)</b> | Rok / Semestr<br><b>1 / 2</b>  |
| Ścieżka obieralności/specjalność<br><b>Zarządzanie produkcją i usługami</b>  | Przedmiot oferowany w języku:<br><b>polski</b>                     | Kurs (obligatoryjny/obieralny)<br><b>obligatoryjny</b>   |
| Stopień studiów:<br><b>II stopień</b>  | Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna)<br><b>stacjonarna</b>   |  |
| Godziny<br>Wykłady: <b>15</b> Ćwiczenia: <b>15</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>  |  | Liczba punktów<br><b>2</b>   |
| Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny)<br><b>(brak)</b>  |  | (ogólnouczelniany, z innego kierunku)<br><b>(brak)</b>   |
| Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki  |  | Podział ECTS (liczba i %)  |
| <b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>   |  |  |
| dr hab. Edward Niesyty, prof. nadzw.<br>email: Edward.Niesyty@put.poznan.pl<br>tel. 604 264 282<br>Wydział Inżynierii Zarządzania<br>ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań                                 |  | Agata Branowska<br>email: agata.branowska@put.poznan.pl<br>tel. 616653349<br>Inżynierii Zarządzania<br>ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań |
| <b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>   |  |  |
| 1  | <b>Wiedza:</b>   | Zna podstawowe pojęcia związane z funkcjonowaniem jednostki w społeczeństwie i jego instytucjach                                       |
| 2  | <b>Umiejętności:</b>   | Umie analizować i oceniać zachowania własne i drugiej osoby  |
| 3  | <b>Kompetencje społeczne</b>                                       | Umie sprawnie komunikować się w języku narodowym i współpracować w zespole   |
| <b>Cel przedmiotu:</b><br>Poznanie istoty i roli etyki w życiu społecznym. Nauczyć metod rozwiązywania problemów etycznych w tym problemów etycznych podczas realizowania ról zawodowych.            |  |  |
| <b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>  |  |  |
| <b>Wiedza:</b>   |  |  |
| 1. Zna i rozumie społeczne, psychologiczne oraz kulturowe podstawy życia społecznego - [K2A_W02]   |  |  |
| 2. Zna i rozumie pojęcia etyki oraz teorie etyki - [K2A_W02, ]   |  |  |
| 3. Zna i rozumie zasady etycznej analizy sytuacji decyzyjnych - [K2A_W08]  |  |  |
| 4. Zna i rozumie etyczne uwarunkowania i konsekwencje decyzji zawodowych - [K2A_W09]   |  |  |
| 5. Zna i rozumie rolę etyki w życiu społecznym - [K2A_W08]   |  |  |
| <b>Umiejętności:</b>   |  |  |
| 1. Umie rozpoznawać i analizować oraz rozstrzygać problemy i dylematy etyczne - [K2A_U10]  |  |  |
| 2. Umie oceniać i projektować kodeksy etyczne - [K2A_U11]  |  |  |
| 3. Umie dokonywać etycznych wyborów w interesie społeczeństwa - [K2A_U10]  |  |  |
| <b>Kompetencje społeczne:</b>  |  |  |
| 1. Umie sprawnie korzystać z etycznego dorobku społeczeństwa i go rozwijać - [K2A_K01]   |  |  |
| <b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>   |  |  |
| Kolokwium zaliczeniowe oraz zaliczenie prac wykonanych samodzielnie:<br>- Opracowanie kodeksu etycznego dla wybranego zawodu.<br>- Opracowanie i zaprezentowanie analizy wybranej sytuacji etycznej. |  |  |

| <b>Treści programowe</b>   |   |   |
|--|---|---|
| 1.   | Obszar zainteresowań etyki. Przedmiot, zakres i funkcje etyki | Geneza i przedmiot refleksji etycznej. Etapy rozwoju myśli etycznej. Moralność a etyka. Etyka normatywna a etyka opisowa. Miejsce etyki w strukturze filozofii, nauk humanistycznych i społecznych.   |
| 2.   | Etyka, moralność a prawo. Moralność i jej teorie              | Etyka, moralność a prawo. Przegląd podstawowych koncepcji moralności. Kognitywizm a nonkognitywizm; konsekwencjalizm a nonkonsekwencjalizm. Utylitaryzm ? etyka pomyślności. Kantyzm ? etyka obowiązku. Prawo naturalne ? etyka uprawnień   |
| 3.   | Normy, wartości, ideały i sankcje moralne                     | Podstawowe pojęcia etyki opisowej. Normy, wartości, ideały i sankcje moralne. Geneza i rola norm, wartości i ideałów. Spory o genezę i naturę wartości. Metody badawcze etyki opisowej. Psychologia i socjologia moralności.  |
| 4.   | Konflikty wartości a sytuacje etyczne                         | Sytuacje etyczne. Zasady podejmowania decyzji etycznych. Konflikty wartości w procesach decydowania. Jednostka wobec konfliktów wartości. Konflikt interesów w życiu społecznym. Egoizm ? altruizm. Podstawy etycznej analizy sytuacji decyzyjnych  |
| 8.   | Etyczne aspekty decyzji zawodowych                            | Wykonywanie zawodu a sytuacje etyczne. Skutki etyczne sumienności i niesumienności w wykonywaniu zawodu. Odpowiedzialność projektanta, diagnosty, wykonawcy. Zagadnienie odpowiedzialności za skutki niewiedzy, błędów i zaniedbań w wykonywaniu pracy. Odpowiedzialność wobec zleceniodawcy, klienta, partnera, osób postronnych, społeczeństwa.<br>Analiza wybranych konfliktów wartości w procesie pracy |
| 5.   | Etyka a gospodarowanie zasobami i środowiskiem                | Zarządzanie procesami pracy a gospodarowanie zasobami ludzkimi, kapitałowymi i środowiskiem. Środowisko a gospodarowanie. Pojemność środowiska. Gospodarka a zdrowie pracowników, klientów, otoczenia. Kto odpowiada za ochronę środowiska, kto ponosi koszty. Jak bronić się przed nieuczciwością dostawców.   |
| 6.   | Etyka w stosunkach pracy                                      | Stosunki społeczne w miejscu pracy. Zatrudnienie a prawa pracowników. Prawo do pracy. Równość szans. Sprawiedliwa płaca. Związki zawodowe. Prawa przedsiębiorcy a lojalność pracownika. Dyskryminacja w pracy.  |
| 7.   | Zawodowe kodeksy etyczne                                      | Geneza, istota i główne przykłady zawodowych kodeksów etycznych. Rola kodeksów etycznych w regulowaniu praktyk zawodowych.  |
| <b>Literatura podstawowa:</b>  |   |   |
| 1. J. Hartman, J. Woleński, Wiedza o etyce, Wydawnictwo Szkolne PWN Park Edukacja, Warszawa ? Bielsko-Biała 2009;<br>2. R. Nazar, A. Branowska, Etyka w zarządzaniu, Poznań 2011 |   |   |
| <b>Literatura uzupełniająca:</b>   |   |   |
| 1. M. Ossowska, Podstawy nauki o moralności, PWN Warszawa 1966;  |   |   |
| <b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>  |   |   |
| <b>Czynność</b>  |   | <b>Czas (godz.)</b>   |
| 1. Uczestniczenie w wykładach i ćwiczeniach  |   | 30  |
| 2. Przygotowanie do zajęć  |   | 10  |
| 3. Analiza i opracowanie rozwiązań wybranych problemów etycznych   |   | 30  |
| 4. Utrwalanie materiału  |   | 5   |
| 5. Konsultacje osobiste  |   | 10  |
| 6. Kolokwium końcowe   |   | 2   |
| <b>Obciążenie pracą studenta</b>   |   |   |
| <b>forma aktywności</b>  | <b>godzin</b>   | <b>ECTS</b>   |
| Łączny nakład pracy  | 87  | 2   |
| Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem  | 30  | 1   |
| Zajęcia o charakterze praktycznym  | 30  | 1   |